



## ATIENDA A Y COMPAÑERO ANIMALES:

### Una Guía a Animales en Lugares Públicos

La ciudad de Madison, el Departamento de Derechos Civiles, Iguale las Oportunidades División

Federal, el estado y las leyes locales requieren que los lugares abren normalmente al público debe permitir entrenado trabajando animal para acompañar a personas con incapacidades en el local. Este requisito aplica a negocios, a las agencias, a las oficinas del gobierno, y a dispensarios de salud, etc.

## QUE ES UN ANIMAL DE TRABAJO?

*Un animal de trabajo es cualquier animal que ayuda a una persona con una incapacidad.*

Bajo la ley, un animal de trabajo no es considerado un animal favorito. Los perros son los animales más comunes de trabajo, pero otra especie (gatos, los pájaros, etc.) también puede estar trabajando animales.

*Los animales de trabajo pueden realizar muchos tipos de tareas para alguien con una incapacidad.*

Las personas con deterioros visuales utilizan perros guía. Otros animales de trabajo son entrenados para poner sobre aviso una persona que es sorda a sonidos, para poner sobre aviso a un individuo con un desorden del ataque a un ataque que se acerca, para llevar y recoger las cosas para alguien que utiliza un sillón de ruedas, o para ayudar con el equilibrio. Algunos animales proporcionan apoyo emocional y otros beneficios terapéuticos.

Algunos (pero no todo) trabajando animales llevan cuellos y arcos especiales. Algunos (pero no todo) son licenciados ni son "certificado" y/o tiene papeles de identificación. **No hay los requisitos legales para estos animales para ser identificados específicamente.**

**Las políticas de ningún-animales favoritos no aplican a animales de trabajo. Usted debe hacer una excepción para ellos.**

## RESPONSABILIDADES DE NEGOCIOS

❖ *Los Negocios V no pueden requerir a una persona con una incapacidad a demostrar una incapacidad ni la certificación de un trabajar estatus animal.*

Si usted no es cierto que un animal es un animal de trabajo, usted puede preguntar a una persona con un animal si es un servicio, trabajando o animal de compañero necesario a causa de una incapacidad. Sin embargo, usted no puede pedir que alguien demuestre su incapacidad ni la necesidad para el animal.

❖ *Los Negocios V no pueden restringir las áreas donde un animal de trabajo puede ir.*

Usted debe permitir un animal de trabajo para acompañar a una persona con una incapacidad por todas partes que otras personas son permitidas normalmente ir, a menos que la presencia del animal cree un cambio fundamental a su operación del negocio o coloque una amenaza directa a la seguridad, o generalmente actos como un animal favorito.

❖ *Los Negocios V no pueden restringir el accesos a animales de trabajo a causa de regulaciones de salud.*

Los norteamericanos con Incapacidades Actúan (ADA) toma la prioridad local o las leyes del estado o regulaciones.

❖ *Los Negocios V no son responsables de un animal de trabajo mientras una persona con una incapacidad está en el local.*

Cuide o la supervisión de un animal de trabajo es únicamente la responsabilidad del dueño del animal.

❖ *Los Negocios V pueden excluir un animal de trabajo del local cuando su conducta coloca una amenaza directa a la salud o la seguridad de otros.*

Usted no tiene que acomodar un animal de trabajo al hacer así tendría como resultado una modificación fundamental a la naturaleza del negocio o colocaría una amenaza a la seguridad.

## PARA MAS INFORMACION

Ciudad del Departamento de Madison de Derechos Civiles

Iguale las Oportunidades División

(608) 266-4910 (la Voz)

(608) 266-6514 (FAX)

[eoc@cityofmadison.com](mailto:eoc@cityofmadison.com)

[www.cityofmadison.com/dcr/eo.cfm](http://www.cityofmadison.com/dcr/eo.cfm)

La información puede ser proporcionada en formatos alternativos.