



Ciudad de Madison División de Acción Afirmativa

Nuestra Misión

Es la misión de la División de Acción Afirmativa asegurarse de que la ciudad de Madison, como patrono y proveedor de servicios al público, proporcione oportunidades igual para todos los empleados y ciudadanos que buscan el acceso a los servicios o a las posibilidades de empleo.

Lucía Nuñez, Directora
Departamento de Derechos Civiles
División de Acción Afirmativa
210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Rm. 523
Madison, WI 53703

Voz:(608) 266-4910
TTY/Textnet:(866) 704-2314
FAX:(608) 266-6514

E-mail:dcr@cityofmadison.com
Website:www.cityofmadison.com/dcr

Iguales Oportunidades para Empleo/ Acción Afirmativa (Título VII) y cumplimiento con las reglas para la entrega de servicios (Título VI)

EEO/AA ADMINISTRATION

Christie Hill(608) 267-8634
Harper Donahue, IV(608) 266-6511

- Desarrollo de Pólizas para el Cumplimiento con el Título VII
 - Planeo y Supervisión del Cumplimiento con el Título VII
 - Análisis Demográfico para el Cumplimiento con el Título VII
 - Entrenamiento para el Cumplimiento con el Título VII
- Desarrollo de Pólizas para el Cumplimiento con el Título VI
 - Planeo y Supervisión del Cumplimiento con el Título VI
 - Investigación y Resolución de Querellas
 - Entrenamiento para el Cumplimiento con el Título VI
- Investigación y Resolución de Querellas Internas de Discriminación por Empleados de la Ciudad
- Verificación de Reclutamiento de Minorías por la Ciudad como patrono
- Reclutamiento
- Puestos de Interno del Programa AASPIRE y programas para la Juventud

PROGRAMA PARA AYUDA CON EL LENGUAJE (LAP)

Harper Donahue, IV(608) 266-6511

LAP asegura que los programas y las actividades de la ciudad de Madison sean accesibles a las personas que, como resultado de su origen nacional, están limitados en su habilidad de hablar Inglés (LEP).

- Entrenamiento en la póliza y procedimientos del LEP
- Verificación de conformidad con la póliza de proveer ayuda a personas con proficiencia limitada en el Inglés (LEP)

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO CON LOS CONTRATOS

Norman Davis(608) 267-8759
Bertha Gaona(608) 267-8786
Colier McNair(608) 266-6510

- Administración del Programa para Negocios Designados
 - Empresas de Negocios de Minorías y de Mujeres
 - Empresas de Negocios Desventajados
 - Empresas de Negocios Pequeños
- Verificación y Cumplimiento con las Pólizas de Acción Afirmativa
 - Contratistas y subcontratistas
 - Vendedores y Suplidores
 - Organizaciones con base en la Comunidad
- Verificación y Cumplimiento con las Pólizas de Salario Prevaliente
 - Obras públicas
 - Planeamiento y desarrollo
 - Conformidad con las Pólizas para Compras a través de Negocios de Minorías ya de Mujeres

PERSONAL DE APOYO

Robin Bloom(608) 267-1127
Stephanie Oyler(608) 267-1141

- Ayudante Administrativa al Director de la División de Acción Afirmativa
- Apoyo Clerical para el Personal de la División de Acción Afirmativa
- Ayuda administrativa y de personal a la Comisión de Acción Afirmativa, la Comisión para las Personas con Impedimentos y al Comité del Premio Humanitario Martin Luther King

Comisiones y Comités

La División de Acción Afirmativa trabaja con las comisiones y los comités siguientes en un esfuerzo de alcanzar las metas de Acción Afirmativa prescritas por la ciudad:

COMISIÓN DE ACCIÓN AFIRMATIVA (AAC)

La Comisión de acción afirmativa consiste en once (11) miembros designados por el alcalde. Los miembros se designan de la ciudad entera y nunca el número total de mujeres, personas con inhabilidades y los miembros de minorías étnicas constituyen menos que una mayoría. Estos miembros, que no se compensan, están dedicados a la extensión de oportunidades de empleo iguales y son representantes de las comunidades afectadas y/o de los grupos menos representados en la comunidad de Madison.

COMITÉ DEL PREMIO HUMANITARIO REVERENDO DR. MARTIN LUTHER KING, JR.

El Comité del Premio Humanitario Reverendo Dr. Martin Luther King, Jr. identifica individuos (adultos, adultos jóvenes y juventud) dentro de la comunidad de Madison que han hecho contribuciones excepcionales y significativas en el espíritu de la hermandad y armonía hacia la creación de nuestra ciudad como un lugar ideal en el cual vivir. El premio se presenta cada año durante la celebración anual del día del Dr. Martin Luther King, Jr.

COMITÉ DE EMPLEADOS DE LA CIUDAD DE MADISON PARA ACCIÓN AFIRMATIVA (MECAA)

El Comité de Empleados de la Ciudad de Madison para Acción Afirmativa consiste de empleados de la ciudad que han demostrado un interés en participar en el desarrollo de pólizas pro-activas y prácticas que estén dirigidas a la prevención y a la eliminación de la discriminación en el empleo y la entrega de servicios. Los miembros son representativos de todos los trabajadores municipales. El propósito del comité es trabajar en colaboración con la División de Acción Afirmativa para identificar áreas de interés relacionadas a las oportunidades de empleo para miembros de los grupos identificados en el plan de acción afirmativa.

División de Acción Afirmativa
210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Rm. 523
Madison, WI 53703

Voz:(608) 266-4910
TTY/Textnet:(866) 704-2314
FAX:(608) 266-6514

E-mail:dcr@cityofmadison.com
Website:www.cityofmadison.com/dcr

Directorio de la División de Acción Afirmativa

Departamento de Derechos Civiles de la Ciudad de Madison

DDDC

División de Acción Afirmativa

David J. Cieslewicz, Alcalde
Lucía Nuñez, Directora
210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Rm. 523
Madison, Wisconsin 53703
(608) 266-4910 (Voz)
(866) 704-2314 (TTY/Textnet)
(608) 266-6514 (FAX)
dcr@cityofmadison.com
www.cityofmadison.com/dcr

Si usted necesita acomodaciones para tener acceso a estos servicios o si necesita materiales en braille, escritura en letra grande o en un formato diferente, comuníquese con nuestra oficina.